

# 平成29年度事業実施報告書

平成29年4月1日～平成30年3月31日

はじめに

我が国の景気の先行きは不透明感が強まっていて、先行きは楽観できない状況にあります。

さて、我が国においては、少子高齢化が進展し、65歳以上人口が総人口に占める割合である高齢化率は2060年には40%近い水準となることが推計されています。

高齢化が進展する中で地域の活力を維持するためには、高齢者が長年培ってきた知識・経験を生かし、働くことを通じて社会参加することが重要であり、県内各地においてシルバー人材センター（以下「センター」という。）事業を推進しているところです。

こうした中、連合会は「平成29年度事業計画」に基づき県内各センターと緊密な連携のもと、シルバー事業のイメージアップを図り、より魅力ある事業展開とするため創意工夫をこらし事業を推進したことにより会員数、契約金額、及び就業延日数において対前年比増加に転じました。

平成29年度の事業実施状況は以下のとおりです。

| 年 度    | 会員数   | 受注件数   | 契約金額          | 就業延人員   |
|--------|-------|--------|---------------|---------|
|        | うち派遣  | うち派遣   | うち派遣          | うち派遣    |
| 平成29年度 | 3,675 | 29,546 | 1,243,093,207 | 302,656 |
|        | 913   | 224    | 164,134,858   | 41,539  |
| 平成28年度 | 3,658 | 30,062 | 1,216,725,205 | 299,783 |
|        | 757   | 203    | 140,177,050   | 34,472  |
| 前年対比   | 1.00  | 0.98   | 1.02          | 1.01    |
|        | 1.21  | 1.10   | 1.17          | 1.21    |

## 1 安全・適正就業推進事業

シルバー人材センター事業は、安全適正就業が基本であり、最優先課題として組織的に取り組みを進めてきました。

### (1) 安全・適正就業推進委員会の開催

- ① 平成29年6月9日（金） 倉吉市 11名参加
- ② 平成29年度安全・適正就業推進基本計画の策定
- ③ 平成28年度事故発生状況及び安全・適正就業パトロール実施状況
- ④ 平成29年度安全・適正就業研修会の開催について

### (2) 安全就業講習会

- ① 東部地区 平成30年3月12日（月） 参加者19名
- ② 中部地区 平成30年3月6日（火） 参加者26名
- ③ 西部地区 平成30年3月7日（水） 参加者28名

### (3) 安全パトロールの実施

○ 県下 16 回(対象就業会員 191 名)

(4) 安全・適正就業研修会の開催

平成 29 年 7 月 3 日 (月) 参加者 91 名

① 安全就業標語入選者表彰 (応募 257 編)

② 講 話 「安全な剪定作業を使用しよう」

(公社) 米子広域シルバー人材センター植栽班 増 田 広 利 氏

③ 事例発表 「重大傷害事故の防止」

(公社) 湯梨浜町シルバー人材センター副理事長 森 田 光 雄 氏

④ 事例発表 「事件事例について」

(公社) 智頭町シルバー人材センター事務局長 岡本 甚一郎 氏

⑤ 事例発表 「日頃心がけていること」

日南町シルバー人材センター会長 池 岡 利 行 氏

⑥ 安全・適正就業宣言唱和

2 普及啓発活動

シルバー人材センター事業の意義、理念及び事業活動を県民各層に広く周知するとともに、この事業への理解と参加を求めるため普及啓発活動を行いました。

(1) 連合会機関誌「会報鳥取」の発行

平成 30 年 1 月 18 日 (木) 500 部

(2) 普及啓発月間 (10 月) の活動

10 月 21 日 (土) イオンモール日吉津にてリーフレット等の配布

3 就業開拓事業

県内企業、官公庁・各種団体等を訪問し、多様な就業分野の開拓・拡大及び開拓した情報をセンターに提供し、県内全域の就業開拓及び調整を行いました。

(1) 就業機会開発推進委員会の開催

平成 29 年 8 月 23 日 (水) 12 名出席

(2) 就業開拓推進員の配置

県内企業、官公庁等を訪問し就業機会の確保・提供及び新たな就業分野の開拓に努めました。

(3) ホワイトカラー就業機会開発員の配置

県内企業及び官公庁等を訪問し、ホワイトカラー系の仕事を中心に就業開拓・情報提供に努めました。

(4) 訪問件数 2 2 1 件

4 交流研修事業

シルバー人材センター事業全般に亘っての理解と事業活動の充実、発展を図るため、センター役職員、実務担当者を対象に資質の向上と意識の高揚を図るため研修会等を実施しました。

- (1) 中国ブロック実務担当者研修会（開催・鳥取県）  
 平成 29 年 9 月 28 日（木）～29 日（金）参加者 118 名（うち県内 26 名）  
 基調講演  
 「期待されるシルバー人材センターであり続けるために」  
 （公社）全国シルバー人材センター事業協会事務局長 今野文平氏  
 事例発表  
 「会員増強について」  
 （公社）海田町シルバー人材センター主任 堂段武宣氏  
 事例発表  
 「公益社団法人赤磐市シルバー人材センターの取組」  
 （公社）赤磐市シルバー人材センター主任 鶴見嘉代氏  
 事例発表  
 「普及啓発と適正就業の取組」～設立 35 周年を経過して～  
 （公社）鳥取市シルバー人材センター専務理事事務局長 山本雅宏氏
- (2) 中国ブロック役職員研修会（開催・鳥取県）  
 平成 29 年 11 月 16 日（木）～11 月 17 日（金）参加者 241 名（うち県内 47 名）  
 基調講演  
 「シルバー人材センター事業における今後の取組みの方向性について」  
 厚生労働省職業安定局高齢者雇用対策課就業対策係長 古口浩一氏  
 講 話  
 「シルバー人材センター事業の現状と課題」  
 （公社）全国シルバー人材センター事業協会専務理事 村木太郎氏  
 講 話  
 「改正個人情報保護法について」  
 N R I 社会情報システム株式会社マーケティング課長 兼永敏博氏
- (3) 鳥取県経験交流大会  
 平成 29 年 10 月 27 日（金） 参加者 88 名  
 基調講演「これからの健康づくり」  
 鳥取看護大学 学長 近田敬子氏  
 講 話 「理事長就任 1 年を迎えて」  
 （公社）鳥取市シルバー人材センター理事長 田中勉氏  
 講 話 「理事長に就任して思うこと」  
 （公社）南部広域シルバー人材センター理事長 有馬均氏

## 5 シルバー派遣事業

センター会員の就業・就労ニーズの多様化への対応と職域の拡大に加え適正就業の推進を図りました。

### (1) シルバー派遣事業運営委員会

第 1 回委員会 平成 29 年 7 月 7 日（金） 15 名出席

第2回委員会 平成29年8月28日(月) 32名出席

第3回委員会 平成30年3月20日(火) 19名出席

(2) 高齢者活用・現役世代雇用サポート事業

数値目標 28,531人日 実績 41,539人日 (達成率145.6%)

6 公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会(以下「全シ協」という。)による定期指導

高齢者雇用安定法第46条及び高齢者就業機会確保事業実施主体としての指導

(1) 平成29年7月31日(月)

連合会及びセンターを対象とした集合指導

(指導内容・・・適正就業ガイドラインに関する取組み状況)

(2) 平成29年8月1日(火)

連合会に対する個別指導

(指導内容・・・組織運営、組織活動、事務局体制等)

7 シルバー事業支援要請行動

鳥取県、鳥取労働局に対し連合会への支援要請文及び全シ協決議文を持参しシルバー人材センター事業への支援要請を行いました。

平成29年7月21日(金)

参加者・・・会長、副会長、業務執行理事

8 シルバー人材センター指導(原則3年に1度実施)

高齢者雇用安定法第47条に基づき、その設置目的に沿った運営がなされているかの指導。連合会事務局長が全シ協から指導員としての委嘱に基づき実施しました。

平成29年11月30日(木) 岩美町センター

平成29年12月1日(金) 湯梨浜町センター

平成29年12月11日(月) 日南町センター、江府町センター

平成29年12月12日(火) 境港市センター

平成29年12月25日(月) 米子広域センター

9 高齢者活躍人材育成事業

高齢者がシルバー派遣就業を行うための必要な知識や技能を付与することを目的として開催しました。

1 技能講習目標

(1) 講習開始目標数196名、受講開始者数609名、達成率311%

(2) 派遣就業延人員目標数15,680人日、最終就業延人員25,788人日 達成率164%

2 技能講習の実施

東部地区14講習、参加者243名、就業者149名、就業延人員10,032人日

中部地区5講習、参加者75名、就業者63名、就業延人員4,283人日

西部地区 18 講習、参加者 291 名、就業者 160 名、就業延人員 11,473 人日  
計 37 講習、参加者 609 名、就業者 372 名、就業延人員 25,788 人日

#### 10 諸会議の開催

- ① 理事長・会長、事務局長会議 6月14日(水)、10月11日(水)、1月26日(金)
- ② 理事会 6月5日(月)、11月10日(金)、3月16日(金)
- ③ 三役会議 6月28日(水)
- ④ 定時総会 6月20日(火)