

平成28年度事業実施報告書

平成28年4月1日～平成29年3月31日

はじめに

シルバー人材センターは、これまで高齢者が職業生活の引退過程において、生きがいを以て社会生活が出来るよう、地域社会に密着した臨時的かつ短期的または軽易な業務での就業の場の提供を行ってきた。

高齢者が生きがいを以て充実した生活を送ることは、健康維持・向上等の観点から、また、社会経済の活力維持に繋がることから、今後とも高齢者が積極的に社会に参画していく仕組みづくりが求められており、「自主・自立、共働・共助」の理念の下、高齢者の生きがいの充実や社会参加の促進を図るとともに、地域社会に貢献する公共性・公益性の高いシルバー人材センターに対する期待や役割が大きくなっている。

1 安全・適正就業推進事業

シルバー人材センター事業は、安全適正就業が基本であり、最優先課題として組織的に取り組みを進めてきた。

(1) 安全・適正就業推進委員会の開催

- ① 平成28年6月9日(木) 倉吉市 11名参加
- ② 平成28年度安全・適正就業推進基本計画の策定
- ③ 平成27年度事故発生状況及び安全・適正就業パトロール実施状況
- ④ 平成28年度安全・適正就業研修会の開催について

(2) 安全就業講習会

- ① 東部地区 平成29年3月21日(火) 参加者21名
- ② 中部地区 平成29年3月10日(金) 参加者18名
- ③ 西部地区 平成29年3月14日(火) 参加者18名

(3) 適正就業ガイドライン研修会

- ① 東部地区(10月21日) 参加者27名
- ② 中部地区(10月19日) 参加者46名
- ③ 西部地区(10月28日、11月8日) 参加者71名

(4) 安全パトロールの実施

- ① 県下15回(対象就業会員227名)

(5) 安全・適正就業研修会の開催

平成28年7月14日(木) 参加者90名

- ① 安全就業標語入選者表彰
- ② 講話 「労働災害の現状と対策」
鳥取労働局労働基準部健康安全課長 木村靖氏

- ③ 事例発表 「草刈作業における安全対策の取組について」
(公社)米子広域シルバー人材センター環境整備班班長 井上進氏

- ④ 事例発表 「倉吉市シルバー人材センターの安全就業対策について」

- (公社) 倉吉市シルバー人材センター理事長 山 脇 誠 氏
- ⑤ 事例発表 「思いやりの作業現場」
- (公社) 岩美町シルバー人材センター理事長 溝 口 修 氏

2 普及啓発活動

シルバー人材センター事業の意義、理念及び事業活動を県民各層に広く周知するとともに、この事業への理解と参加を求めるため普及啓発活動を行いました。

- (1) 連合会機関誌「会報鳥取」の発行
平成 29 年 1 月 13 日 500 部
- (2) 普及啓発月間（10 月）の活動
10 月 15 日エルモール商店街にてリーフレット等の配布

3 就業開拓事業

県内企業、官公庁・各種団体等を訪問し、多様な就業分野の開拓・拡大及び開拓した情報をセンターに提供し、県内全域の就業開拓及び調整を行いました。

- (1) 就業機会開発推進委員会の開催
平成 28 年 8 月 31 日 14 名出席
- (2) 就業開拓推進員の配置
県内企業、官公庁等を訪問し就業機会の確保・提供及び新たな就業分野の開拓に努めました。
- (3) ホワイトカラー就業機会開発員の配置
県内企業及び官公庁等を訪問し、ホワイトカラー系の仕事を中心に就業開拓・情報提供に努めました。

4 交流研修事業

シルバー人材センター事業全般に亘っての理解と事業活動の充実、発展を図るため、センター役職員、実務担当者を対象に資質の向上と意識の高揚を図るため研修会等を実施しました。

- (1) 経験交流大会
平成 28 年 11 月 18 日（金） 参加者 86 名
基調講演「転換期のシルバー人材センター事業と共に歩んだ 9 年間」
(公社) 全国シルバー人材センター事業協会 前業務部長 大 山 宏 氏
講 話 「元気な高齢者と社会貢献」
(公社) 柏崎市シルバー人材センター常務理事・事務局長 青 木 健 氏
講 話 「生涯現役促進地域連携事業について」
米子市経済部商工課労政係長 渡 辺 慶 一 氏
- (2) 中国ブロック実務担当者及び役職員研修会（開催県・・・岡山県）
実務担当者研修会 平成 28 年 9 月 27 日～28 日（鳥取県参加者 13 名）

5 シルバー派遣事業

センター会員の就業・就労ニーズの多様化への対応と職域の拡大に加え適正就業の推進を図りました。

(1) シルバー派遣事業運営委員会

平成 28 年 8 月 4 日 18 名出席

平成 29 年 3 月 23 日 16 名出席

(2) 高齢者活用・現役世代雇用サポート事業

数値目標 19,653 人日 実績 34,472 人日（達成率 175.4%）

6 高齢者就労促進連絡会議

高齢者雇用推進事業の一環としてシルバー人材センター事業の活性化に向けて検討を行い諸施策を推進するため開催されました。（鳥取労働局主催）

平成 28 年 8 月 26 日（金） 13 名出席

7 シルバー事業支援要請行動

鳥取県、鳥取労働局に対し連合会への支援要請文及び全シ協決議文を持参しシルバー人材センター事業への支援要請を行いました。

平成 28 年 7 月 20 日（水）

8 シニアワークプログラム地域事業

高齢者の雇用・就業を図るための技能講習実施及び面接会を開催しました。

(1) 技能講習の実施

14 講習（達成目標受講者数 240 名、最終受講者数 227 名、達成率 94.6%）

（目標雇用率 48.0% 達成率 45.9%）

(2) 面接会

東部会場 4 回 参加企業 9 社 参加者 56 名

西部会場 3 回 参加企業 5 社 参加者 49 名

（中部会場・・・参加企業なく中止）

9 高齢者活躍人材育成事業

高齢者がシルバー派遣就業を行うための必要な知識や技能を付与することを目的として開催しました。

1 技能講習目標

(1) 講習開始目標数 196 名、 受講開始者数 432 名、 達成率 220%

(2) 派遣就業延人員目標数 15,680 人日、最終就業延人員 12,472 人日 達成率 79.5%

2 技能講習の実施

東部地区	12 講習、	参加者	192 名、	就業者	97 名、	就業延人員	4,918 人日
中部地区	4 講習、	参加者	42 名、	就業者	28 名、	就業延人員	758 人日
西部地区	11 講習、	参加者	198 名、	就業者	119 名、	就業延人員	6,796 人日
計	27 講習、	参加者	432 名、	就業者	244 名、	就業延人員	12,472 人日

10 諸会議の開催

- | | |
|----------|-------------------------|
| ① 事務局長会議 | 6月13日、8月19日、11月9日、2月6日 |
| ② 理事会 | 6月6日、6月21日、10月28日、3月15日 |
| ③ 定時総会 | 6月21日 |